

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE 2024

NGH
Nedre Glommen Holding AS

En god start begynner med ansvarlige valg
– i hver barnehage, hvert bygg og hele verdikjeden



Innledning

Nedre Glommen Holding AS (NGH) er et konsern med virksomhet innen barnehagedrift og eiendomsforvaltning. Vi har et tydelig samfunnsoppdrag og et stort ansvar: Våre barnehager legger til rette for barnas første og mest formende år, mens eiendomsvirksomheten bidrar til funksjonelle, trygge og bærekraftige nærmiljøer.

Arbeidet med å etterleve åpenhetsloven er en naturlig videreføring av konsernets verdigrunnlag. Vi har etablert et rammeverk for bærekraft og samfunnsansvar som stiller krav til både egne selskaper og våre samarbeidspartnere med særlig vekt på ansattes trivsel og utvikling, miljøpåvirkning, antikorrupsjon og respekt for menneskerettigheter.

Åpenhetsloven forplikter oss til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer
- redegjøre for vårt arbeid med å identifisere, forebygge og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten.

NGH-konsernet har gjennomført aktsomhetsvurderinger med særlig fokus på forankring og risikokartlegging i egen virksomhet og leverandørkjeden. Vi har også jobbet målrettet med kompetansebygging internt for å styrke forståelsen av lovens krav og betydningen av ansvarlig forretningspraksis.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi organiserer dette arbeidet, hvilke retningslinjer og rutiner som ligger til grunn, hvilke risikoer som er identifisert, og hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024 og er vedtatt av styret i Nedre Glommen Holding AS. Den er publisert på konsernets nettsider, og er også tilgjengelig på forespørsel.

Virksomhetens organisering og driftsområde

NGH-konsernet består av morselskapet Nedre Glommen Holding AS og en rekke datterselskaper. Virksomheten er organisert i to hovedområder:

1. Barnehagedrift, som utgjør konsernets kjerne,
2. Eiendomsforvaltning og utvikling, som gir finansiell robusthet og stabile inntekter.

Barnehagedriften er samlet under Barnehagenett AS og dets søsterselskaper. Konsernet driver 20 barnehager fordelt på seks kommuner, med 1 385 barn og om lag 400 ansatte. Barnehagene preges av lokal forankring, høy faglig kvalitet og et helhetlig fokus på lek, omsorg, læring og barns medvirkning. Driften bygger på felles prinsipper, men hver barnehage ivaretar samtidig sitt særpreg i møte med lokale behov, etterspørsel og forventninger i markedet.

Eiendomsporteføljen består av både barnehagebygg, eide og leide, samt andre næringseiendommer og utviklingsprosjekter. Totalt drifter konsernet 28 eiendomsenheter og prosjekter. Virksomheten innenfor næringseiendommer og utvikling gir konsernet en mer stabil inntektsstrøm og styrker grunnlaget for videre vekst.

Konsernledelsen styrer etter tydelige mål innen kvalitet, bærekraft og økonomi – og bygger arbeidet på et helhetlig rammeverk med tre grunnpilarer: klima & miljø, sosiale forhold og drift & styring.

Gjennom dette rammeverket forplikter vi oss til kontinuerlig forbedring i alt fra energibruk og avfallshåndtering til arbeidsmiljø, etisk ledelse og hvordan vi skaper verdi i og for samfunnet rundt oss.

Aktsomhetsvurderinger for 2024

NGH-konsernet har etablert retningslinjer og rutiner for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Arbeidet er forankret i konsernledelsen og styrene i de relevante selskapene, og inngår som en integrert del av konsernets rammeverk for bærekraft og ansvarlig forretningspraksis.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer og omfatter blant annet kartlegging av risiko i egen virksomhet og leverandørkjede, forebyggende tiltak og oppfølging av avvik. Det benyttes en risikobasert tilnærming, der leverandører vurderes blant annet ut fra bransje, geografi og produkttype.

NGH har utarbeidet egne leverandørkrav som stiller tydelige forventninger knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, sikkerhet og sporbarhet. Disse kravene inngår i nye kontrakter og signeres av alle nye leverandører ved avtaleinngåelse. Eksisterende leverandører forplikter seg til de samme kravene gjennom en egenerklæring som distribueres som en del av det årlige oppfølgingsarbeidet.

Rutinen sikrer at leverandørene dokumenterer hvordan de etterlever kravene, og muliggjør systematisk oppfølging. Ved særlig risiko for brudd etterspørres ytterligere dokumentasjon eller kontrollhandlinger.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger oppdateres årlig, og bidrar til å fremme ansvarlighet i hele verdikjeden – til det beste for barn, ansatte og samfunnet rundt oss.

Kartlegging av risikoområder og leverandører

I 2024 var konsernets innkjøp i hovedsak rettet mot barnehagedrift og tilhørende tjenester, særlig drift og vedlikehold av barnehagebygg. Det er derfor et særlig fokus på å identifisere risiko for negativ påvirkning i leverandørkjeder som direkte berører hverdagen til barn og ansatte.

Følgende kategorier vurderes som relevante:

- **Leker og pedagogisk materiell:** Risiko for barnearbeid, tvangsarbeid og svake arbeidsvilkår i produksjonsland uten tilstrekkelig innsyn i leverandørkjeden.
- **Tekstiler og møbler:** Både produksjon og råvareutvinning (f.eks. bomull, skumplast og treverk) kan være forbundet med mangelfulle arbeidsforhold, miljøpåvirkning og dårlig sporbarhet.
- **Bygg, vedlikehold og renhold:** Tjenester innenfor disse områdene har ofte flere ledd i leverandørkjeden. Det er kjent risiko for sosial dumping, mangelfull HMS og lave lønns- og arbeidsvilkår – særlig ved innleie eller bruk av underleverandører.
- **Papir, engangsartikler og hygieneprodukter:** Denne kategorien omfatter produkter som ofte produseres i lavkostland med høy miljøbelastning og liten kontroll med arbeidsforhold.

- **Strøm og energileverandører:** Risiko knyttet til miljøpåvirkning, opprinnelse og dokumentert sporbarhet på energimiks, samt brudd på menneskerettigheter i utvinningsindustrien
- **Bemanning og vikarbyråer:** Sårbar gruppe med høy risiko for varierende lønns- og arbeidsvilkår, særlig knyttet til midlertidighet, dårlig kontraktsfesting og manglende opplæring i barnehagespesifikke rutiner.
- **Mat og drikke:** Produksjon og distribusjon av matvarer kan være forbundet med menneskerettighetsbrudd i form av barnearbeid og dårlige arbeidsvilkår i jordbruk og foredling, særlig i land med svakt lovverk. Det er også risiko knyttet til miljøpåvirkning, bruk av sprøytemidler og transportutslipp, samt manglende sporbarhet på råvarer.

NGH har i 2024 hatt et totalt innkjøp på 115 MNOK inkl. mva fordelt på 440 leverandører. 57 leverandører står for 89 % av kostnadene.

Kostnadsintervall		Summer av Beløp 2024 inkl. mva	Antall
over 1 000 000	-	84 612 449	23
750 000 - 1 000 000	-	6 324 292	7
500 000 - 750 000	-	4 789 651	7
250 000 - 500 000	-	7 001 112	20
under 250 000	-	12 301 763	383
Totalsum	-	115 029 267	440

Vi har foretatt risikovurdering av disse, og mener det er riktig å ha søkelys på de største leverandørene. Vurderingene tok utgangspunkt i anerkjente risikofaktorer relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. Følgende tema ble vektlagt i vurderingen:

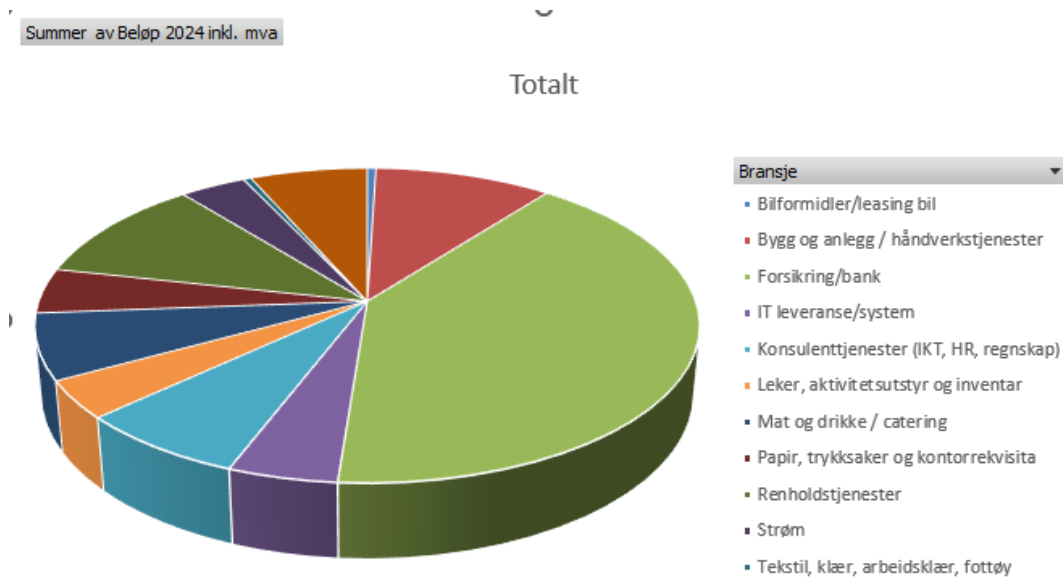
- risiko for barnearbeid og tvunget arbeid
- diskriminering og trakassering
- sviktende HMS og helsefarlige arbeidsforhold
- lønns- og arbeidsvilkår under minstekrav
- miljøpåvirkning, som høyt klimagassutslipp eller avfallshåndtering
- manglende sporbarhet i verdikjeden

Leverandørene er vurdert individuelt basert på bransje, geografi, type produkt eller tjeneste, og tilgjengelig dokumentasjon.

Av disse 57 vurderingene, ble 9 klassifisert med høy bransjerisiko og 11 med middels bransjerisiko, hvorav 5 også har geografisk risiko. Vi foretok deretter et utvalg også basert på totalt innkjøpsstørrelse og hvor risiko for negativ påvirkning og konsekvens er størst.

25 leverandører fikk egenerklæringsskjema inkl. våre leverandørkrav tilsendt, med et samlet innkjøpsvolum på 61,9 MNOK som representerer over 54 % av konsernets totale eksterne leverandørkostnader.

Fordelingen basert på bransje for de som mottok:



Funn i kartleggingen

I oppfølgingen av 25 utvalgte leverandører i 2024 mottok NGH-konsernet egenerklæringer fra 14 av dem, mens én leverandør ga dokumentasjon via e-post med henvisning til sin nettside. Samlet dekker disse svarene innkjøp tilsvarende 24,5 MNOK, 39,5 %, av det utvalgte volumet på 61,9 MNOK. Dersom man ekskluderer ett stort pensjonsforsikringsselskap (som utgjør en vesentlig andel av ikke-besvarte skjemaer), tilsvarer svarprosenten 68 %.

Enkelttilfeller og avvik

- **Strømleverandør med begrenset bekreftelse:** En av strømleverandørene har ikke kunnet bekrefte at hele deres leverandørkjede, inkludert varer og tjenester de selv anskaffer, er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, sentrale FN-konvensjoner, ILOs kjernekonvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning i produksjonslandene. De har heller ikke bekreftet eksplisitt etterlevelse av FNs menneskerettighetserklæring. Leverandøren anerkjenner samtidig at det foreligger høy risiko for menneskerettsbrudd i deler av verdikjeden, særlig knyttet til elektronikkprodukter som mobiltelefoner. De har imidlertid gitt informasjon om hvilke tiltak de har iverksatt for å få bedre oversikt og kontroll i sin leverandørkjede, og arbeider aktivt for å styrke sporbarheten og redusere risiko i produksjonsleddene.
- **Manglende sporbarhet:** Én leverandør kunne ikke dokumentere innkjøpsledd i sin leverandørkjede. I dialog med oss har de imidlertid bekreftet at arbeidet med å kartlegge og dokumentere dette er igangsatt etter mottak av egenerklæringen.

Begge tilfellene illustrerer viktigheten av NGHs krav til sporbarhet, som understreker at leverandører skal kunne dokumentere opprinnelsen til varer og tjenester, særlig innenfor områder med kjent risiko.

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført så langt har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets leverandørkjede, utover de to enkelttilfellene overfor som er kommentert og som ikke kan dokumenteres/bekreftes. Likevel har

prosessen hatt stor verdi ved å øke den interne bevisstheten og styrke forståelsen for ansvar og risiko i hele verdikjeden.

NGH-konsernet har satt i gang flere tiltak for å sikre at ansatte som jobber med innkjøp, forstår rutinene og vet hvilke krav som gjelder. Vi har gjennomført opplæring, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger er nå en naturlig del av hvordan vi styrer og følger opp innkjøp i konsernet.

Særlig innen renholdstjenester, et område med kjent risiko, har vi i tillegg til aktsomhetsvurderinger, etablert egne rutiner for oppfølging. Det gjennomføres stikkprøver og innhentes dokumentasjon knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, inkludert gyldige HMS-kort. Dette inngår som del av vår påseplikt og skal sikre at våre leverandører etterlever grunnleggende rettigheter.

Disse tiltakene er i tråd med Barnehavenetts leverandørkrav, som blant annet stiller krav om:

- god forretningsskikk og etisk atferd
- respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- sporbarhet og dokumentasjonsplikt, spesielt i leverandørkjeder med kjent risiko
- trygghet for barn og ansatte i hele verdikjeden

Erfaringene fra 2024 har synliggjort behov for forbedringer, og konsernet har derfor revidert flere eksisterende rutiner samt utviklet nye prosedyrer for å kunne håndtere eventuelle fremtidige avvik mer effektivt. Gjennom den systematiske gjennomgangen av alle vare- og tjenesteleverandørene har vi styrket vår evne til å identifisere og håndtere potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre tiltak, læringspunkter og arbeid med leverandører

Barnehavenett og NGH-konsernet vil fortsette å stille krav til våre leverandører gjennom vårt eget leverandørkravsdokument, og bruke egenerklæring som et aktivt verktøy for oppfølging. Vi vil i 2025 prioritere:

- Bedre sporbarhet og oppfølging av høyrisikoleverandører
- Dialog med leverandører som ikke har besvart egenerklæring
- Intern bevisstgjøring og opplæring av ansatte som foretar innkjøp
- Integrering av aktsomhetsvurderinger i innkjøpsrutiner og styringssystemer

Målet er å styrke kontroll og påvirkning i verdikjeden – og sikre at våre barnehager og eiendommer støttes av en ansvarlig, rettferdig og bærekraftig leverandørstruktur, i tråd med vårt samfunnsoppdrag og verdigrunnlag.

Sarpsborg, 17.06.2025

Thor Olaf Askjer, Styreleder

Eirik Husby, Styremedlem

Egil Nicolaysen, Styremedlem

Jørgen S. Jynge, Styremedlem

Voica Imrik, Styremedlem

Espen Lie, Styremedlem

Lise Sofie Stene, Styremedlem